





ราชอาณาจักรไทย  
 กระทรวงศึกษาธิการ  
 เลขรับ 14940  
 วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓  
 เวลา (เอกสาร) ๗

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๓๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ **หนังสือเวียนสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.**  
 เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด **เลขที่ ๐๐๗๑๓๕**  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด **วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓**

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อ  
 วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้  
 จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕  
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘-๕๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ก.ท. เห็นชอบมอบหมายให้ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ระดับกลาง ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้ร้องขอ ก.ท. ดำเนินการสรรหาได้ ทั้งนี้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่เกี่ยวกับการสอบเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งที่ ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการสรรหาและได้ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๒. กำหนดวิธีการสรรหา หากดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ และภาคความเหมาะสม สำหรับการสอบคัดเลือกในกลุ่มตำแหน่งอื่นให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ การประเมินสมรรถนะ ทางบริหารและภาคความเหมาะสม หากตำแหน่งคัดเลือกให้ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....

- เห็นชอบดังนี้

๑. เป็นการกำหนดเพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อปท. โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

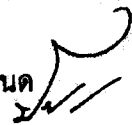
กำหนด

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐาน ตำแหน่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณี ที่มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือ ตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ หรือส่วนราชการอื่นได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ สำหรับผลงานที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด



๓. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งให้สำรวจข้อมูลรายชื่อบุคลากรด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด จำนวนเท่าใด โดยให้บรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเท่านั้น และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของงบประมาณสนับสนุนในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับงบประมาณสนับสนุนก่อนจึงพิจารณากำหนดประกาศดังกล่าวเพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ....

- เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีความสอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน จึงปรับปรุงประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๗ โดยมีสาระที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.ท. กำหนด)

๒. กำหนดให้พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๕. การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

- เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๓ พร้อมสำรวจอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

- ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี

พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับ และจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้เทศบาลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของ นายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอ ต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการมาธิการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพ เศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้เทศบาล มีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และ คำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้อง กับสภาพการณ์ปัจจุบันต่อไป

๗. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเพื่อกำหนดสิทธิให้บุคลากรด้านสาธารณสุขของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ รองรับการ เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ พร้อมทั้งให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล หรือจากคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านงบประมาณให้แก่เทศบาล เนื่องจากเห็นว่าบุคลากรของเทศบาลได้ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน และได้ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่นเดียวกับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคลากรภาครัฐอื่น พร้อมนี้มีข้อเสนอแนะว่า ในการออกระเบียบ กระทรวงมหาดไทยฯ ควรพิจารณาให้ครอบคลุม และเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม

๘. ทวีการได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาลเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแห่ง  
- ศาลปกครองสูงสุด ตามคดีหมายเลขดำที่ อ.๔๖๘/๒๕๕๘ หมายเลขแดงที่ อ.๒๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีคำพิพากษาว่า มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ที่ให้ย้ายผู้ฟ้องคดีไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๕ (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) เป็นกรณีที่เกิดหลังจากวันที่ผู้ฟ้องคดี ฟ้องคดีนี้แล้ว และไม่ปรากฏว่าได้มีการเพิ่มเติมฟ้องในประเด็นดังกล่าวแต่อย่างใด การพิจารณาความชอบด้วย กฎหมายของมติและคำสั่งย้ายดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่ต้องว่ากล่าวเป็นอีกเรื่องหนึ่งต่างหาก จะเห็นได้ว่า จากคำพิพากษาดังกล่าวมิได้พิพากษาเกี่ยวกับประเด็นการย้ายบุคคลดังกล่าวจากตำแหน่งรองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๕) ซึ่งมีใช้ประเด็นเกี่ยวกับที่ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษา จึงมิได้เป็นการก้าวล่วงอำนาจศาลตามที่เทศบาลตำบลเมืองเก่ากล่าวอ้างแต่อย่างใด ดังนั้น มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ให้เทศบาลตำบลเมืองเก่า กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และให้ย้าย นางสาวส. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไว้ นั้น จึงชอบแล้ว

๙. หรือการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

- เมื่อ นาง ท. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และนาง ว. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจากการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยบุคคลทั้งสองเข้ารับการอบรมภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งเกินกว่าหนึ่งปี กล่าวคือ นาง ท. เข้ารับการอบรมหลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓ อบรมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ส่วนนาง ว. เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ก.ท. จ. อุดรดิตถ์ พึงตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าเหตุที่ไม่เข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่ได้รับการแต่งตั้งของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายว่า เกิดจากความไม่เอาใจใส่ ละเลย ไม่เข้ารับการฝึกอบรม หรือไม่ หากมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วมิได้เกิดจากเจ้าตัว แต่เป็นข้อจำกัดเกี่ยวกับหลักสูตรการอบรม งบประมาณ หรือความล่าช้า หรือข้อจำกัดอื่น และเมื่อบุคคลดังกล่าวผ่านการอบรมตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ บุคคลทั้ง ๒ ราย ก็สามารถดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปได้

๑๐. หรือการขยายเวลาการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (ว่างใหม่ครบ ๖๐ วัน)

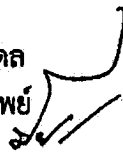
- เห็นชอบให้ขยายเวลาการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

๑๑. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. พันจ่าอากาศเอก ชวิฏ พัฒนภูวดล

๒. พันจ่าอากาศเอก ศิริพงศ์ พูลทรัพย์



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ก.อบต. เห็นชอบมอบหมายให้ ก.อบต.จังหวัด สามารถดำเนินการสรรหาได้เองทั้งตำแหน่งสอบคัดเลือกและคัดเลือกที่เป็นตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง รวมถึงรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดย ก.อบต.จังหวัด จะต้องเสนอแผนในการดำเนินการสรรหาให้ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถที่จะดำเนินการสรรหาได้ แต่หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้ร้องขอ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาได้ ส่วนตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่นระดับสูงเป็นอำนาจของ ก.อบต. ในการดำเนินการสรรหา

๒. กำหนดวิธีการสรรหา หากดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ และภาคความเหมาะสม สำหรับการสอบคัดเลือกในกลุ่มตำแหน่งอื่นให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ ประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม หากตำแหน่งคัดเลือกให้ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....

- เห็นชอบดังนี้

๑. เป็นการกำหนดเพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อปท. โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติดีไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต. กำหนด

(๒) เป็นผู้ที่มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.อบต. กำหนด

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ หรือส่วนราชการอื่นได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ สำหรับผลงานที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด

๓. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งให้สำรวจข้อมูลรายชื่อบุคลากรด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด จำนวนเท่าใด โดยให้บรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเท่านั้น และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของงบประมาณสนับสนุนในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับงบประมาณสนับสนุนก่อนจึงพิจารณากำหนดประกาศดังกล่าวเพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ....

- เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีความสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน จึงปรับปรุงประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.อบต. กำหนด)

๒. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๕. การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.)

- เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๓ พร้อมสำรวจอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

- ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่าย



ด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับ และจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) โกลด์จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์การบริหารส่วนตำบลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะงักงัน และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันต่อไป

๗. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเพื่อกำหนดสิทธิให้บุคลากรด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินพิเศษฯ และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ร้องรับการเบิกจ่ายเงินพิเศษฯ พร้อมทั้งให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล หรือจากคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน และได้ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่นเดียวกับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคลากรภาครัฐอื่น ทั้งนี้มีข้อเสนอแนะว่า ในการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมและเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม

๘. ทารือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบโท ณัฐพล พันธุ์ยาง

๙. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๕ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวสุรพงศ์ ไชยวงษ์

๒. นางกนกวรรณ ทรงคุณ

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ก.จ. เห็นชอบมอบหมายให้ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่หาก ก.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้ร้องขอ ก.จ. ดำเนินการสรรหาได้ ทั้งนี้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการสอบเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งที่ ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการสรรหาและได้ร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้

๒. กำหนดวิธีการสรรหา หากดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ และภาคความเหมาะสม สำหรับการสอบคัดเลือกในกลุ่มตำแหน่งอื่นให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ การประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม หากตำแหน่งคัดเลือกให้ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม

๓. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....

- เห็นชอบดังนี้

๑. เป็นการกำหนดเพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อปท. โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กำหนด

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ หรือส่วนราชการอื่นได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ สำหรับผลงานที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด

๔. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณั้การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณั้การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งให้สำรวจข้อมูลรายชื่อบุคลากรด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด จำนวนเท่าใด โดยให้บรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเท่านั้น และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของประมาณสนับสนุนในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับงบประมาณสนับสนุนก่อนจึงพิจารณากำหนดประกาศดังกล่าวเพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๕. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ....

- เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีความสอดคล้องกับประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน จึงปรับปรุงประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.จ. กำหนด)

๒. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๖. การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

- เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๓ พร้อมสำรวจอัตราร่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

- ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันต่อไป

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณั่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเพื่อกำหนดสิทธิให้บุคลากรด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ รองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ พร้อมกับให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล หรือจากคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน และได้ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่นเดียวกับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคลากรภาครัฐอื่น พร้อมนี้มีข้อเสนอแนะว่า ในการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมและเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม



บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน  
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.กำหนด	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับปฏิบัติงาน และเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปวช.) กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ (ปวท.) และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ (ปวส.)	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นายอดุลย์ ชูด้วง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕ ๔๗๐๗-๐๐๑ กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗	ปวส. (ช่าง อุตสาหกรรม)	๔ ปี ๒ วัน (๑ ส.ค.๒๕๕๙)	๑๖,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๑๖ ก.ย. ๖๓	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๙๕

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การควบคุมคุณภาพน้ำประปาในเขตเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
๒. การบริหารจัดการลดปริมาณน้ำสูญเสียในระบบจ่ายน้ำประปาในเขตเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทาง สังคมศาสตร์/ เศรษฐศาสตร์ หรือทางที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบาย และแผนหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปริญญาตรี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมามาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นายสุรศักดิ์ ชาวเชื้อ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑ ๓๑๐๓ ๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต	๖ ปี (๑ ส.ค.๒๕๕๗)	๒๑,๑๔๐	๑ เม.ย. ๖๐ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๐ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีมาก	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๙ ก.ย. ๖๓	๙๒.๘๐	๙๒.๘๐	๙๓.๔๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) รวมถึง การแก้ไข การเปลี่ยนแปลง การเพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น (ถ้ามี)
๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึง การแก้ไข การเพิ่มเติม แผนการดำเนินงาน (ถ้ามี)

**บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓**

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน สวัสดิการและสังคม สงเคราะห์ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปริญญาตรี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๒. นางศิริมา รักษาพล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑ ๓๘๐๑ ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๕๒ (บรรจุในตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ)	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ- สำนักงาน)	๖ ปี ๑๕ วัน (๑๓ ส.ค. ๒๕๕๓)	๒๔,๐๙๐	๑ ต.ค. ๖๐ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๒๘ ส.ค. ๖๓	๘๙	๘๘	๙๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย
- ๒.โครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย



บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล  
แบบทำยมติ ก.จ.ท.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน	ให้โอน/รับโอน วันที่	ตำแหน่งว่าง แผนปี ๖๔ -๖๖ ว่าง/ไม่ว่าง	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/หน่วยงาน					
๑	นายเสราช สมแสง	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	๒๓,๘๒๐	๙-พ.ย.-๖๓	ว่าง	-หาประสบการณ์ -ค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓. ๓๗



บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ  
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ที่ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล
๑	คลองพนพัฒนา	นางเย็นจิต จงรักษ์	ครู ชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๖	ศพด.บ้านทุ่งครก กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวพิทยา เมืองไทย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ /รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม
๒	คลองพนพัฒนา	นางจินดา ปัทมาสังขพิทักษ์	ครู ชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ศพด.บ้านคลองยี่เฮอร์ กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวพิทยา เมืองไทย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ /รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม
๓	คลองพน	นางรัชณี บุตรแอ	ครู ชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๙	ศพด.เทศบาล ตำบลคลองพน	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวพิทยา เมืองไทย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ /รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม
๔	คลองพน	นางอารีย์ หมั่นมา	ครู ชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	ศพด.เทศบาล ตำบลคลองพน	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวพิทยา เมืองไทย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ /รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม